



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘
ที่ สน.๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๐๐๖๗ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ได้จัดทำรายงานผลการ
กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลพระ
อาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เพื่อให้
ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน (ตามรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกัญญ์กรณ์ กุลวงศ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(นายพันธุ์วี คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
สถานที่ตั้ง.....๒๙๙ หมู่ ๒ ต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ๔๗๑๔๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววลัยภรณ์ กุลวงศ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด.....โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๕๕๖๒๘๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban@bmhospital.go.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑	จำนวน.....๑๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	จำนวน.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	จำนวน.....-.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	จำนวน.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงานการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่างๆ	- เพื่อให้หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อน	๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรมจริยธรรมฯ มีความเข้าใจต่อวัตถุประสงค์โครงการฯ	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓			
๒ แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๒. โครงการส่งเสริมกิจกรรม ทาน ศีลภาวนา กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ไหว้พระทำบุญตักบาตรเทศกาลสำคัญ	-เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร และเจ้าหน้าที่ที่มีความสามัคคี มีวินัยกาย-ใจ สุจริต	๘๐% ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	- บุคลากรในโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	๑๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	๓. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามระเบียบวินัยขององค์กรแต่งกายเรียบร้อย เครื่องแบบถูกระเบียบ	-เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมวินัย	๘๐% ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	- บุคลากรในโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีการปฏิบัติตัวที่ถูกต้องตามระเบียบ	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

[illegible]

(๑)	(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๖. การประชุมสร้างความเข้าใจใน หลักคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร ในสังกัด - ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากร - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน ระดับคุณธรรมและการพัฒนา ตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนา ต่อเนื่อง	- เพื่อส่งเสริมความเข้าใจ และยกระดับคุณธรรม ของบุคลากร	๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรม จริยธรรมฯ มี ความเข้าใจต่อ วัตถุประสงค์ โครงการฯ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓			
	๗. บุคลากรในองค์กรมีความเสียสละ อุทิศร่างกาย แรงใจ อย่างจริงจังเพื่อ องค์กร	- เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรมด้านจิตอาสา	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต ปฏิบัติงาน ด้วยจิตอาสา และ มีความเสียสละ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๘. บุคลากรในองค์กรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา ร่วมงานชุมชน เพื่อ สาธารณะประโยชน์กับหน่วยงาน ภายนอก กิจกรรมร่วมกับชุมชน - งานบุญกฐิน ผ้าป่า งานศพบุญต่างๆ - งานปฏิบัติธรรม ร่วมฟ้อนรำถวาย กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ - เทพระ หล่อพระ - บุญกฐินอำเภอ - ช่วยเหลือน้ำท่วม ไฟไหม้	- เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม รู้จักเสียสละมี เมตตา ช่วยเหลือผู้อื่น และผู้ที่เดือดร้อน	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	-บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีความเป็น จิตอาสาต่อ สาธารณะ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
							✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๙. บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรมด้านวินัยเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	๘๐% ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	บุคลากรในโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต มีส่วนร่วมในกิจกรรมฯ	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓		
	๑๐. องค์กรมีการเชื่อมโยงหรือขยาย	- ส่งเสริม นวัตกรรมองค์กรคุณธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	องค์กรมีการทำงานบูรณาการร่วมหน่วยงานอื่นๆ	-	ชมรมจริยธรรมฯ			✓	✓		
	๑๑. องค์กรมีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกในองค์กร	- ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมด้านพอเพียง - งานศพ ดูแลสภาพจิตใจ มอบเงินช่วยเหลือ(๔งาน)	จำนวน ๑ ครั้ง	สมาชิกชมรมจริยธรรมฯ ได้รับการจัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง	๒๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๑๒. โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	- เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการทำงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ค่าเป้าหมายปีงบ ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๔	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและบัญชี ผู้เกี่ยวข้องและคณะทำงาน ITA มีความรู้ความเข้าใจที่มากขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร โรงพยาบาล พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จ.สกลนคร กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพร้อมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	- เพื่อให้หน่วยงานมี เป้าหมายและแนว ทางการขับเคลื่อน -เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลพระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตัวเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	๑ ครั้ง	- คำสั่งจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมฯ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๓๐.....คน	๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๐๐.....คน	๒.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับ.....A.....	ไตรมาส๑ คะแนนระดับ.....๕.....
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๓๐.....คน	๑.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา ความสามัคคี ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่.....
๒. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน.....
๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต ได้ร่วมกิจกรรมของชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต
 จิตอาสา กตัญญู

.....๔. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาววัลย์ภรณ์ ภูหลวงค์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ
.....

(นายพันธิ์ คำสาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่งนุญ ฤทธิทัตโต

ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่งนุญ ฤทธิทัตโต

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่งนุญ ฤทธิทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่งนุญ ฤทธิทัตโต

วัน/เดือน/ปี ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่งนุญ ฤทธิทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่งนุญ ฤทธิทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาววลัยภรณ์ กุลวงศ์)

(นายพันธิ์ คำสาว)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่งนุญ ฤทธิทัตโต

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวทิพย์สุดา พิมพ์มะสอน)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗